

Annexe 1 : Rapport du Président du Comité cantonal

Mesdames et Messieurs les délégués,
 Mesdames et Messieurs les invités,
 Sehr geehrte Damen und Herren

Et voilà une nouvelle année bien remplie derrière nous. Comme à chaque fois, pour les détails sur nos activités musicales, je laisserai Christophe, le président de la commission de musique, vous en dire plus tout à l'heure.

Pour ma part cette année fut l'année de nombreuses questions sur mon avenir à l'AFJM. Je me plais beaucoup à l'AFJM, encore plus à la tête de l'Association depuis 2015. Mais j'avais besoin de savoir si mes collègues du comité et de la commission de musique sont toujours d'accord avec ma dictature. En ont-ils marre de voir Fabien à la barre ? Est-ce qu'il y a une perte de motivation avec le temps ? A-t-on besoin de changements au niveau de la présidence pour faire avancer l'AFJM ?

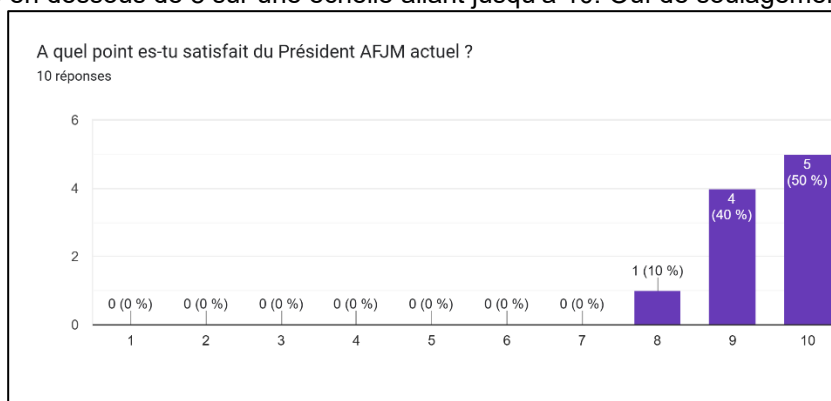
Je voulais être sûr que nous allions toujours tous dans la même direction, c'est pourquoi je leur ai proposé un sondage anonyme pour avoir des réponses à mes questions.

Mon rapport, pour une fois, sera plus orienté sur ma personne et je m'en excuse déjà.

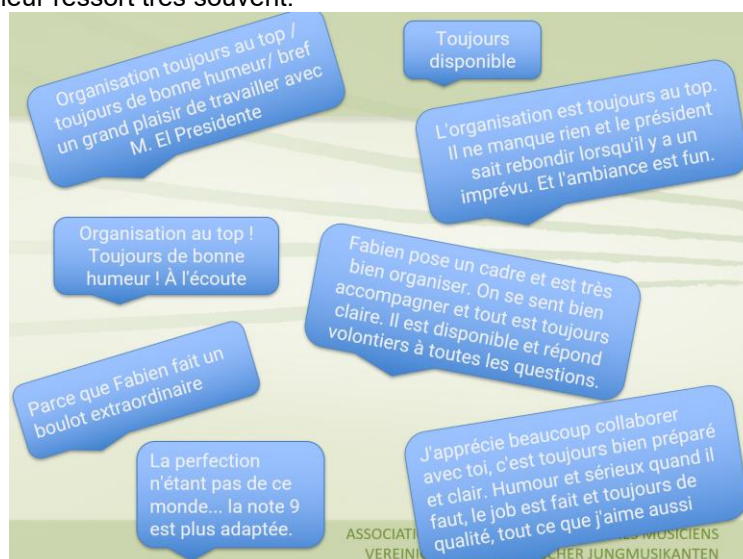
Pour commencer, je peux vous dire que j'ai été très étonné du résultat. Je ne m'attendais pas à un avis aussi groupé et uniforme.

Je me permets d'en faire un résumé.

La première question était : A quel point es-tu satisfait du président actuel ? Est-ce par peur de représailles mais aucune note se situe en dessous de 8 sur une échelle allant jusqu'à 10. Ouf de soulagement.



Ensuite, j'ai demandé pourquoi ils avaient mis cette note. Je vous laisse lire les réponses mais les retours ont été très positifs. Mon côté organisationnel, l'accompagnement des nouveaux, la liberté dans les tâches, l'humour mais aussi la bonne humeur ressort très souvent.



La disponibilité aussi. Il est clair qu'avec l'AFJM, on n'est pas dans les heures de bureaux. Surtout que tous les membres du comité ont un travail à côté. Les messages sont plutôt échangés les soirs après les répétitions et les week-ends.

Le cadre est posé avec 3 groupes what's app différents mais pas toujours respecté en particulier sur le groupe AFJM Officiel qui ne doit contenir que des annonces ... officielles et sérieuses... Parfois les samedi soir, certains se trompent de groupe. Je ne vous parle pas du week-end de la fête cantonale à Bulle. Il est même arrivé une fois que certains membres quittent temporairement le groupe pour le réintégrer le lundi matin.

Puis vient la question des points à garder. La aussi une grande surprise. J'ai été particulièrement touché par le message qui indiquait : La gestion en général est excellente. Ça tourne et on n'a pas peur de dire les choses. On est vraiment dans une dynamique valorisante de co-working plutôt que hiérarchie et ce n'est que bénéfique pour l'équipe.

Peut mettre en œuvre ceci, je me base sur proverbe africain que je mentionne régulièrement. "Tout seul on va plus vite, ensemble, on va plus loin"

Le fait d'amener de nouvelles idées et de sortir des sentiers battus revient également plusieurs fois. Comme je le dis souvent, il innover pour exister.

A garder

- La gestion en général est excellente. Ça tourne et on a pas peur de dire les choses. On est vraiment dans une dynamique valorisante de co-working plutôt que hiérarchie et ce n'est que bénéfique pour l'équipe.
- Planification rigoureuse (rien n'est laissé au hasard), sérieux dans la fonction, motivation restée intacte (du moins cela est perçu ainsi)
- Sa bonne humeur et ses conseils
- Le fait d'amener de nouvelles idées, sortir des sentiers battus avec de nouvelles innovations qui ne se font pas ailleurs
- Tout car ça fonctionne
- Son organisation et sa bonne humeur
- Sa bonne humeur, sa réactivité et son sérieux dans la gestion des tâches.
- Le côté organisationnel

Puis la questions critique : dois-je rester à la présidence ou partir au plus vite. A part une ou un petit plaisantin, tout le monde est satisfait. Pour la réponse : Fabien à l'AFJM à vie, j'utilise mon joker...

Cela fait maintenant 10 ans que Fabien est à la présidence de l'AFJM (14 ans au comité). Décisions pour la suite ?

10 réponses



Suite à ce sondage, pour les remercier d'avoir répondu ouvertement et anonymement, j'ai à nouveau imposé ma dictature et organisé la sortie annuelle de l'AFJM dans l'usine de ... cornichons Hugo à Aigle . Un pur hasard, je vous assure. Certaines photos ont été censurées, n'est-ce pas Dominique. Mais nous en gardons un excellent souvenir qui nous, ou plutôt qui m'accompagne également aujourd'hui. Restez pour l'apéro après l'assemblée si vous voulez vérifier en live.

Nous devons finir sur les fameux toboggans de Charmey, les petits bébés à Julien mais le temps en a décidé autrement et on s'est retrouvé au quiztrap à Bulle.

Et pour en terminer avec le sondage, je demandais les améliorations et réflexions qu'on doit se poser pour l'avenir de l'AFJM.

Il en ressort l'attractivité de l'AFJM auprès des jeunes, y compris avec notre uniforme, la recherche de membres, des discours et salutations moins longues et l'intérêt pour les tambours comme, par exemple, en mentionnant dans mon discours que l'on recherche des tambours pour les camps.

Réflexions / améliorations

- Je me pose la question parfois : est-ce que se promener en costume cravate en mode "pingouins" est-elle la bonne manière de diffuser une image "jeune et dynamique" ?
- L'AFJM a besoin d'être plus attractive : de moins en moins de jeunes s'engagent pour un camp qui leur bloque presque une semaine durant leurs vacances..
- Trouver des nouvelles personnes pour s'engager au comité est difficile, que peut-on faire mieux ?
- des discours moins longs aux concerts et AG de l'AFJM / un gros défi et des réflexions à amener : comment rendre l'AFJM "dans le vent" ?
- Plus d'intérêt pour les tambours 😊 , mentionnez dans son discours à l'AG par exemple que l'on recherche des tambours pour les camps

A ce propos, je vous rappelle que l'on cherche des tambours pour les camps. Cet instrument est très important pour nos ensembles en particulier lors des marches et défilés. Malheureusement, il est très souvent mis de côté. Je compte donc sur vous pour faire passer le message. (une tâche de plus à cocher sur ma to do list).

Et justement concernant l'uniforme nous avons apporté une petite correction pour le rendre plus « tendance ». Après l'introduction d'un uniforme léger il y a quelques années, nous avons changé cette année les chaussures pour des baskets blanches et les femmes ont le choix entre le foulard ou la cravate. Vous pouvez voir la différence sur l'écran. Vous aimez ? N'hésitez pas à nous faire part de vos avis après l'assemblée. Concernant la cravate et sa couleur verte fluo, on y travaille.

Bref, ce sondage m'a permis de voir que je ne suis pas tout faux et j'ai donc décidé de prolonger pour une année mon travail au sein de l'AFJM. Très probablement la dernière. Car 2027 sera une grosse année pour moi en particulier avec l'organisation du Giron de la Sarine à Rossens. Je commence par gérer la commission marketing et communication avec de renoncer à ce poste et de rejoindre les commissions finances ainsi que la commissions concours. Il faut être polyvalent dans la vie.

Je ne pourrais conclure ce long discours sans un chaleureux remerciement à mes collègues du comité. L'AFJM sans un comité efficace ne pourrait fonctionner correctement. C'est un tout, un puzzle qui doit bien s'imbriquer pour donner une image parfaite. Merci à Dominique mon bras droit, Yahsmina au secrétariat, Emilie à la caisse, Julien et Paolo pour la communication et le site internet.

L'AFJM bouge toujours et encore et continuera à promouvoir la musique auprès des jeunes de notre canton pour les nombreuses années à venir.

Je vous remercie pour votre attention et que vive l'AFJM.

Fabien Gavillet
Président de l'AFJM